

KARTA KURSU

Nazwa	PODSTAWY PRAWA PRACY
Nazwa w j. ang.	<i>Fundamentals of Labor Law</i>

Koordynator	Dr Dorota Ferenc-Kopeć	Zespół dydaktyczny
		Dr Dorota Ferenc-Kopeć
Punktacja ECTS*	1	

Opis kursu (cele kształcenia):

Celem kursu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami, instytucjami i regulacjami prawa pracy, w tym prawami i obowiązkami stron stosunku pracy.

Warunki wstępne:

Wiedza	Podstawowa wiedza z zakresu prawa i wiedzy o społeczeństwie.
Umiejętności	Umiejętność korzystania z tekstów prawnych.
Kursy	Brak wymagań

Efekty kształcenia:

	Efekt kształcenia dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01: Student zna podstawowe teorie oraz terminologię prawa pracy, w tym zasady i regulacje typowe dla kultury europejskiej.	K_W02
	W02: Student charakteryzuje normy dotyczące instytucji prawa pracy, posiada podstawową wiedzę dotyczącą interpretacji przepisów Kodeksu pracy oraz zna sposoby argumentacji i rozumowania w kontekście prawa pracy.	K_W03
	W03: Student posiada wiedzę na temat norm i wartości społecznie obowiązujących o charakterze moralnym i prawnym, zna podstawowe regulacje Kodeksu pracy oraz zasady sporządzania umów o pracę i rozwiązywania konfliktów w relacjach pracownik-pracodawca.	K_W05

	Efekt kształcenia dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Kompetencje społeczne	K01: Student dba o precyzyjne i racjonalne formułowanie własnego stanowiska i jego uzasadnienie, stale rozwija swoją wiedzę i umiejętności w zakresie prawa pracy oraz w realizacji zadań zawodowych wykorzystuje posiadaną wiedzę z zakresu etyki i przepisów Kodeksu pracy.	K_K01
	K02: Student ponosi odpowiedzialność za siebie i innych w kontekście stosunków pracy, jest świadomy konieczności przestrzegania zasad etyki zawodowej, podejmuje decyzje w sposób odpowiedzialny, uwzględniając konsekwencje społeczne. Jest otwarty na dyskusję i tolerancyjny wobec osób o odmiennych poglądach, dopuszczając możliwość zmiany własnego stanowiska w świetle racjonalnych argumentów.	K_K03

[illegible]

Opis metod prowadzenia zajęć – studia stacjonarne:

Wykład, prezentacja multimedialna, praca z tekstem normatywnym, dyskusja, analiza kasusów, metoda projektowa.

Opis metod prowadzenia zajęć – studia niestacjonarne:

Wykład, prezentacja multimedialna, praca z tekstem normatywnym, dyskusja, analiza kasusów, metoda projektowa.

Formy sprawdzania efektów kształcenia – studia stacjonarne:

	E – learning	Gry dydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Praca laboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Test pisemny	Inne
W_01							X	X				X	
W_02							X	X				X	
W_03							X	X				X	
U_01							X	X				X	
U_02							X	X				X	
U_03							X	X				X	
K_01							X	X				X	
K_02							X	X				X	

Formy sprawdzania efektów kształcenia – studia niestacjonarne:

	E – learning	Gry dydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Praca laboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Test pisemny	Inne
W_01							X	X				X	
W_02							X	X				X	
W_03							X	X				X	
U_01							X	X				X	
U_02							X	X				X	
U_03							X	X				X	
K_01							X	X				X	
K_02							X	X				X	

studia stacjonarne

Kryteria oceny	Zaliczenie. Pozytywne zaliczenie projektu grupowego oraz testu. Ocena testu zależy od ilości punktów i jest następująca: - 51%-60% dostateczny - 61%-70% plus dostateczny - 71%-80% dobry - 81% - 90 % plus dobry - 91%-100% bardzo dobry Ocenę można podwyższyć poprzez aktywny udział w zajęciach.
----------------	--

studia niestacjonarne

Kryteria oceny	Zaliczenie. Pozytywne zaliczenie projektu grupowego oraz testu. Ocena testu zależy od ilości punktów i jest następująca: - 51%-60% dostateczny - 61%-70% plus dostateczny - 71%-80% dobry - 81% - 90 % plus dobry - 91%-100% bardzo dobry Ocenę można podwyższyć poprzez aktywny udział w zajęciach.
----------------	--

Uwagi	Istnieje możliwość zaliczenia egzaminu na podstawie pozytywnie zdanego takiego samego egzaminu.
-------	---

Treści merytoryczne (wykaz tematów):

studia stacjonarne/ niestacjonarne:

Wykład Przedmiot, źródła i zasady prawa pracy. Cechy stosunku pracy. Pojęcie pracodawcy i pracownika. Umowa o pracę – forma, treść, rodzaje. Ustanie stosunku pracy. Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron, za wypowiedzeniem i bez wypowiedzenia. Wygaśnięcie stosunku pracy. Wynagrodzenie za pracę. Urlopy pracownicze. Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników.

Wykaz literatury podstawowej:

Prawo pracy: zarys wykładu, red. H. Szurgacz, A. Tomanek, Warszawa 2023. L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy, warszawa 2021.
--

Wykaz literatury uzupełniającej:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. 2023,poz. 1465). M. Gersdorf, K. Rączka, M. Raczkowski, W. Ostaszewski, A. Zwolińska, <i>Kodeks pracy: komentarz</i>, Warszawa 2024.
--

Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta) – studia stacjonarne:

liczba godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	15
	Konwersatorium (ćwiczenia, laboratorium itd.)	
	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	
liczba godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	5
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	
	Przygotowanie projektu lub prezentacji na podany temat (praca w grupie)	5
	Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	
Ogółem bilans czasu pracy		25
Liczba punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika		1

Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta) – studia
niestacjonarne:

liczba godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	10
	Konwersatorium (ćwiczenia, laboratorium itd.)	
	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	
liczba godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	5
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	
	Przygotowanie projektu lub prezentacji na podany temat (praca w grupie)	10
	Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	
Ogółem bilans czasu pracy		25
Liczba punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika		1